Отраслевой профсоюз энергетиков объединяет официально 30 первичную профсоюзную организацию, фактически 26. Причина – возможна реабилитация предприятий, соответственно их организаций. Общее количество членов профсоюза 14415 человек. Охватывает все области. Каждый уровень профсоюзного объединения решает свои специфические задачи и соответственно проводит профсоюзную работу. На нашем уровне это:

- в рамках социального партнерства приведение нормативно-правовой базы в области охраны труда трудовых взаимоотношений в соответствие с требованиями трудового законодательства;

- ведение коллективных переговоров для заключения отраслевых соглашений и на его базе коллективных договоров в предприятиях;

- оказание методической и практической помощи первичным профорганизациям;

- рассмотрение жалоб и заявлений, оказание помощи рядовым членам профсоюза и т.д.

Энергетическая отрасль отличается тем что травмоопасна, много должностей, работ и производств с вредными и опасными условиями труда. В связи с чем и деятельность профорганизации имеет свою специфику. Традиционно энергетическая отрасль Кыргызстана с советского периода отличалась высоким уровнем социального партнерства, хорошими социальными льготами, слаженной и согласованной политикой в области трудовых отношений. Однако в связи с объективными и субъективными причинами ситуация в отрасли в некоторой степени изменилась.

В рамках подготовки дополнений в списки №№ 1 и 2, утвержденные Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 1 июля 1996 года № 298 и определяющие работы, должности и показатели, дающие право на льготное пенсионное обеспечение, в рамках межведомственной рабочей группы с участием заинтересованных сторон, проводится работа по внесению в данный список работников КТГЭС, ТЭЦ.

Проводится работа по восстановлению списка лиц, имеющих право на дополнительные отпуска, разработке Положения об аттестации рабочих мест и т.п.

- на основании Генерального соглашения между Правительством Кыргызской Республики и Федерацией профсоюзов Кыргызстан, в соответствии с требованиями трудового законодательства КР необходимо заключить отраслевое трехстороннее соглашение между Министерством энергетики, стороной работодателя (руководством ОАО «НЭСК», ОАО «Электрические станции») и РК профсоюза работников энергетики и ЭТП КР

- до настоящего времени нет коллективного соглашения (коллективных договоров) на некоторых энергопредприятиях (ОАО «НЭСК»). Трудовые коллективы отрасли и их полномочные представители заинтересованы в разработке и подписании коллективных договоров, способных обеспечить воспроизводственную и стимулирующую функции, мероприятия по вопросам охраны и улучшению условий труда, обеспечению защиты жизни и здоровья работающих, позволяющих получать стабильную и конкурентную заработную плату, предусматривающих мероприятия по развитию досуга и сплоченности, положительного психологического климата в коллективе. В связи с этим была проведена определенная работа по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям по принятию и подписанию коллективных договоров. Созданной рабочей группой совместно с РК профсоюза, представителями профкомов ОАО «Электрические станции», стороной работодателя, в результате коллективных переговоров были разработаны коллективные договоры для филиалов и центрального аппарата ОАО. В настоящее время в режиме ожидания работа над коллективным договором для филиалов ОАО «НЭСК».

В целях общественного контроля за выполнением требований охраны труда и занятости Республиканским комитетом профсоюза проводится определенная работа по улучшению охраны и условий труда, обеспечению защиты жизни и здоровья работающих. С января 2023 года по настоящее время технические инспектора труда РК профсоюза приняли участие в расследовании \_\_ случаев травматизма, в том числе \_\_ связанных с производством, где \_\_ случая со смертельным исходом, \_\_ групповых, \_\_ тяжелых.

Проведен ряд мероприятий по защите трудовых и социальных прав работников по линии технической и правовой инспекций, недопущению ущемления их интересов, а также предотвращению угроз нарушений их прав.

Много сложилось проблем у нас в профсоюзной деятельности в отрасли. Реорганизация и структурные изменения в энергетическом секторе, объединение отдельных акционерных обществ, создание их филиалов, передислокация некоторых из них на новые места, проводимые в связи с этим перемещения, сокращения и т.д. вызывали недовольство у некоторых работников. Допускалось ущемление прав и интересов работников. Происходит отток наиболее квалифицированных кадров в некоторых предприятиях. недостаточный уровень заработной платы и иные проблемы привели к возрастанию текучести кадров на предприятиях. На отдельных из энергопредприятий она достигла 15-18%.

Проблемы

Взаимоотношения с руководством

ЧуПВЭС

Строительство Теплых ключей, пансионата на средства профсоюзов

Неосвобожденные председатели профкомов

Зарплата неравномерная

Иссык Куль ПЭС

Уголовные дела в энергетике (Прокуратура)

Необходимо:

- продолжить работу над трудовым законодательством, совершенствованием нормативно-правовых актов

- усилить социальное партнерство, заключить отраслевое соглашение, необходима поддержка государства,

- У нас практически нет научного подхода к проблемам, которые входят в круг интересов профсоюзов. Нам надо шире использовать возможности нашего учебного центра, ЦИСТО, дать им более широкую поддержку и стимул, находить точки соприкосновения в этих вопросах с Минтруда, возможно с Академией наук, зарубежными партнерами.

- необходимо оказывать помощь во вновь созданных предприятиях по созданию профсоюзных организаций, вовлекать их в отраслевой профсоюз Вместе с открытием новых производств, объектов жизнедеятельности, созданием новых рабочих мест происходит скрытое воспрепятствование образованию у них профсоюзных организаций. Также созданное негативное восприятие профсоюзного движения на руку некоторым недобросовестным представителям работодателей, которые стараются посредством дискредитации профсоюзов, препятствовать решению вопросов защиты прав и интересов работников. В определенной степени этому способствовали негативные процессы в самом профсоюзном движении Кыргызстана, наблюдавшиеся ранее.

- расширять взаимодействие в первичках

- Надо больше вовлекать в профсоюзную деятельность, больше опираться на молодежь, за ней наше будущее. У них очень много идей, они мобильны и продвинуты. Если брать непосредственно производство, то из их числа, профсоюзных активистов в т.ч. потом будут формироваться руководители производства, т.к. они получают большой жизненный и иной опыт.

26 января 2024 года состоялась XIV отчетно-выборная конференция РК профсоюза работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызской Республики, на которой состоялись выборы Председателя РК профсоюза, а также обсуждались иные проблемы, касающиеся деятельности отраслевого профсоюза и ситуации в целом в энергетическом секторе страны. Есть определенные проблемы