**УСТАВ**

**Федерации профессиональных союзов Кыргызстана**

|  |
| --- |
|  |

Принятый XVII Съездом профсоюзов Кыргызстана

06 октября 1990 года

Утвержден с изменениями и дополнениями

XVIII Съездом Федерации профсоюзов Кыргызстана

06 октября 1995 года

Утвержден с изменениями и дополнениями

XIX Съездом Федерации профсоюзов Кыргызстана

29 сентября 2000 года

Утвержден с изменениями и дополнениями

XX Съездом Федерации профсоюзов Кыргызстана

29 сентября 2005 года

Утвержден с изменениями и дополнениями

XXI Съездом Федерации профсоюзов Кыргызстана

24 июня 2010 года

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Наименование юридического лица - Федерация профессиональных союзов Кыргызстана (Кыргызстандын профессионалдык союздарынын Федерациясы (в дальнейшем Федерация, сокращено ФПК) – это добровольное объединение республиканских отраслевых, региональных (областных) межсоюзных организаций профсоюзов).

Организационно правовая форма – объединение профсоюзных организаций (Уюштуруу–укуктукформасы – профсоюздардын уюмдарынын бирикмеси).

Форма собственности – профсоюзная (Менчик – профсоюздук).

Федерация создается в целях объединения и координа­ции действий профсоюзных организаций республики для защиты прав и интересов трудящихся, решения общих задач профсоюзов.

Федерация осуществляет свою деятельность в рамках Конституции Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «О профессиональных союзах» и других законодательных актов, Всеобщей Декларации прав человека, Конвенций МОТ и настоящего Устава Федерации профсоюзов Кыргызстана.

Федерация независима от органов государственной власти, хозяйственного управления, политических партий и обще­ственных организаций, движений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними она строит на прин­ципах равноправия и партнерства, в необходимых случаях выступает как конструктивный оппонент.

Федерация взаимодействует с Жогорку Кенешем, Правительством, местными представительными и  исполнительными органами Кыргызской Республики, с уполномоченными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда, объединениями работодателей, общественными объединениями, неправительственными организациями.

Федерация сотрудничает с международными объединениями профсоюзов, профсоюзами зарубежных стран.

Федерация представляет, выражает, реализует и защи­щает трудовые, экономические, социальные и духовные ин­тересы членов профсоюзов, в том числе трудовых мигрантов, первичных профсоюзных орга­низаций, отраслевых, региональных межсоюзных объединений проф­союзов в их отношениях с органами государ­ственной власти, хозяйственного и административного управления, объединениями работодателей.

Федерация профсоюзов Кыргызстана является консо­лидирующим органом и выступает за:

-  социально-ориентированную экономическую политику,  соблюдение необходимых социальных гарантий трудящих­ся, обеспечение их занятости;

  - повышение заработной платы, материального благо­получия и жизненного уровня людей на основе развития про­изводства, его эффективности и укрепления дисциплины;

-  гуманное, демократическое общество, верховенство закона, поддерживает формирование правового государства, содействует духовно­му возрождению всех народов республики, утверждению интернационализма;

-  взаимное уважение, взаимопомощь, гражданский мир и межнациональное согласие;

-  обеспечение трудовых, социально-экономических, политических прав и свобод в соответствии с международны­ми нормами и актами о правах человека;

-  социальное партнерство, договоры и соглашения, решение трудовых, социально-экономических споров и конфликтов в духе конструктив­ного диалога, путем принятия взаимоприемлемых компромиссных решений;

-  прибегают к забастовкам после того, как будут исчерпаны другие способы разрешения трудовых и социально-экономических кон­фликтов;

- укрепление солидарности и сплоченности профсоюзов.

**I. Членство в Федерации.**

Членами Федерации профсоюзов Кыргызстана могут быть

юридические лица – республиканские отраслевые, региональные (областные) межсоюзные объединения профсоюзов, принявшие решение о вступлении в Федерацию и признающие ее Устав.

Членом ФПК может стать республиканское отраслевое объединение профсоюза объединяющее в своих рядах не менее 5 тыс. членов профсоюза и имеет первичные профсоюзные организации не менее, чем в четырех регионах (областях) республики.

Членом ФПК может стать региональное межсоюзное объединение профсоюзов, если оно имеет на своей территории (области) не менее четырех входящих в него отраслевых объединений профсоюзов и действующего на основании Положения, утвержденного Советом ФПК, не противоречащего Уставам ФПК и республиканских отраслевых объединений профсоюзов.

Совет ФПК в исключительных случаях вправе принять в членство отраслевой профсоюз, не имеющий указанной численности и минимума представительства в регионах.

Членство в Федерации является добровольным (члена­ми Федерации далее именуются «членские организации»).

Каждая членская организация сохраняет самостоятель­ность в своей деятельности.

2.   Прием в члены Федерации осуществляется Советом Федерации профсоюзов Кыргызстана на основании решения и письменного обращения субъекта (республиканского отраслевого объединения, регионального межсоюзного объединения профсоюзов). Субъект считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана, присутствующих на его заседании.

3.  Членство в Федерации прекращается после ликвидации членской организации, а также, если она приняла решение о выходе из Федерации, уведомив об этом письменно не позднее, чем за три месяца Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана о принятом решении.

4.  Членская организация, не соблюдающая настоящий Устав Федерации или действующая в ущерб ее интересам и целям либо не уплатившая членские взносы более 3 месяцев может быть подвергнута мерам воздействия в виде указания, предупреждения, приостановления права голосования и как крайняя мера – исключение из Федерации.

5.  Решение о временном приостановлении права на голосование или об исключении принимается Советом Федерации профсоюзов Кыргызстана тайным или открытым голосованием.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Совета Федерации присутствующих на его заседании.  Членская организация не согласная с указанным решением имеет право аппелировать к Съезду Федерации по поводу данного решения.

При устранении членской организацией причин исключения, Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана рассматривает вопрос о восстановлении права ее членства в составе Федерации после подачи этой организации соответствующего заявления.

**II. Принципы организационного строения и деятельности Федерации,**

**внутрипрофсоюзная демократия.**

6. Федерация профессиональных союзов Кыргызстана строит свои взаимоотношения с членскими организациями на основе принципов федерализма, демократии, взаимного уважения, равноправия, сотрудничества и солидарности.

Это означает:

-   добровольность вступления в Федерацию и свободу выхода из нее;

-   равноправие членских организаций во всех сферах

профсоюзной деятельности, которое является одним из важнейших условий соблюдения принципов федерализма, касающихся всех членских организаций для достижения общих целей;

-   формирование Совета Федерации от каждой ее членской организации путем прямого делегирования;

-   обязательность решений органов Федерации, приня­тых большинством (не менее двух третей голосов), если эти ре­шения не противоречат Уставам членских организаций;

-   выборность всех профсоюзных органов снизу доверху;

-   отчетность органов Федерации, их руководителей и членов Совета Федерации перед профсоюзными организациями, делегировавшими их в эти органы;

-   коллективность при обсуждении и принятии решений, персональная ответственность за реализацию решений органов Федерации, их подотчетность членским орга­низациям;

-  плюрализм мнений, уважение интересов меньшинства, его права на защиту, разъяснение своей позиции;

-  солидарность и единство членских организаций Феде­рации в осуществлении ее целей и задач;

-    ответственность каждой членской организации по вы­полнению Устава Федерации профсоюзов, решений ее орга­нов, гарантированное финансовое обеспечение деятельности Федерации.

7. Организационная структура Федерации включает в себя:

-  республиканские отраслевые объединения профсою­зов, выражающие и представляющие интересы членов проф­союзов, работников соответствующих отраслей. Они самосто­ятельны при принятии своих Уставов, формировании орга­низационных структур, разработке и реализации приоритет­ных задач и направлений своей деятельности;

             - региональные  (областные) межсоюзные объединения профсоюзов, выражающие и представляющие интересы членов профсоюза регионов. Они разрабатывают и реализуют задачи, которые не должны противоречить Уставам Федерации, республиканских отраслевых профсоюзов;

        8. Республиканские отраслевые профессиональные союзы, региональные межсоюзные объединения профсоюзов тесно взаимодействуют в своей практической деятельности в рамках своего Устава:

-  проводят совместную работу по обучению профсоюз­ных кадров и актива;

-  согласовывают между собой кандидатуры для избра­ния делегатами съездов Федерации профсоюзов;

-  оказывают содействие первичным профсоюзным орга­низациям, профсоюзным органам в проведении кол­лективных переговоров и соглашений;

        - рассматривает возникающие трудовые кон­фликты;

         - совместно оказывают профсоюзным организациям практическую, организационную, методическую, правовую помощь;

-  принимают меры к созданию при региональных межсоюзных объединениях профсоюзов единых юридических консультаций, профсоюзных инспекций, фондов солидарности и помощи безработным;

- способствуют созданию в территориальных и административных центрах координационных Советов из представителей профсоюзов с целью совместного и согласованного решения региональных проблем, налаживания социального партнерства с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, объединения усилий для социальной защиты  ивзаимоподдержки профсоюзных работников и членов профсоюза.

**III. Права и обязанности членских организаций Федерации.**

9. Членские организации Федерации имеют права:

-  представлять интересы своих организаций и членов профсоюзов в том числе трудовых мигрантов, в органах Федерации, избирать (делегировать) своих представителей  в эти органы, отзывать и заменять их;

-    участвовать через своих представителей в работе органов Федерации профсоюзов по социальным и трудовым вопросам в соответствии  с уставными задачами;

-   обращаться в органы Федерации по любым вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующую по­мощь, поддержку, ответ по существу своего обращения;

          - вносить проекты документов на рассмотрение съезда и органов Федерации;

-   осуществлять контроль за деятельностью органов и должностных лиц Федерации, критиковать недостатки в деятельности органов Федерации, их работников независимо от занимае­мых должностей, и вносить предложения по улучшению их работы;

-   регулярно получать от Федерации необходимую информацию по основным направлениям ее деятельности;

-   получать в установленном порядке материальную по­мощь из Фонда солидарности.

10. Членские организации Федерации обязаны;

-    Соблюдать Устав Федерации профсоюзов, внутрипрофсоюзную дисциплину, выполнять решения Съезда, Совета, Президиума Федерации;

-   предоставлять Федерации необходимую информацию согласно перечню, утвержденному Советом ФПК;

-   воздерживаться от любых мер, которые могут нанести ущерб Федерации и ее членским организациям;

- не допускать перехода первичных профсоюзных организаций  из одного профсоюза в другой без предварительного взаимного согласования. Взаимно признавать профсоюзное членство, обеспечить сохранение профсоюзного членства при переходе из одного профсоюза в другой. Строго соблюдать отраслевой принцип членства в профсоюзе;

-   уплачивать членские взносы Федерации профсоюзов в соответствии с установленными Советом порядке, сроки и размерах;

-   поддерживать, в том числе и материально, деятельность Совета Федерации.

**IV. Высшие и исполнительные органы Федерации.**

11. Высшим органом Федерации профсоюзов Кыргыз­стана является Съезд, который созывается не реже одного раза в пять лет. О созыве и основных вопросах повестки дня Съезда объявляется не позднее, чем за два месяца до Съезда.

12. Съезд Федерации:

- заслушивает отчеты о деятельности Совета Федерации и Ревизионной комиссии Федерации;

- определяет перспективные и очередные задачи деятельности Федерации;

- принимает и изменяет Устав Федерации, Положение о Ревизионной комиссии Федерации;

- утверждает состав Совета Федерации, сформированный по принципу прямого делегирования представителей от каждой членской организации. В состав Совета входят по занимаемой должности председатель Федерации и его заместители. Делегирование представителей от членских организаций Федерации в Совет Федерации производится на их Съездах, Конференциях и Пленумах. В таком же порядке осуществляется их отзыв и замена;

- избирает председателя Федерации (Он же председатель Совета Федерации). Кандидатуру председателя выдвигают членские организации из числа работников, проработавших на выборных профсоюзных должностях не менее пяти лет;

- избирает одного или двух заместителей председателя Федерации из числа работников, проработавших на выборных профсоюзных должностях не менее пяти лет;

- делегат, выдвигающий свою кандидатуру на должность Председателя ФПК в порядке самовыдвижения, должен быть из числа проработавших на выборных профсоюзных должностях не менее пяти лет;

Форма голосования (открытая или тайная) по выборам председателя ФПК и его заместителей определяется Съездом;

- избирает Ревизионную комиссию Федерации;

- решает другие вопросы, включенные в повестку дня Съездом.

Съезд считается правомочным, если на нем представлено не менее двух третей избранных делегатов.

Решения Съезда считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, присутствующих на Съезде.

13. Внеочередной Съезд Федерации созывается Советом большинством голосов (более 50процентов).

 Решение о созыве и повестке дня объявляется не позднее, чем за месяц до съезда.

14. Высшим органом Федерации в период между Съездами   Федерации профсоюзов Кыргызстана является Совет Федерации, который руководит всей деятель­ностью Федерации.

15. Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана:

-   объединяет и координирует деятельность членских организаций, вырабатывает  и проводит в жизнь единую профсоюзную политику, консолидирует силы и действия членских организаций для решения ключевых социальных проблем, осуществляет меры по реализации задач, определяемых Съездами;

-   рассматривает вопросы приема в члены Федерации и выхода из нее;

-   вносит Съезду Федерации предложения по изменениям и дополнениям в Устав Федерации после обсуждения их в членских организациях;

-   решает вопросы о созыве Съездов Фе­дерации профсоюзов, нормах представительства на них;

-   осуществляет социальное партнерство, выражает и защищает законные права и интересы трудящихся, членских организаций в органах государственной власти и местного самоуправления, объединениях работодателей на всех уровнях;

-   вносит в органы государственной власти и управления республики предложения по вопросам труда, занятости и быта, культуры и досуга трудящихся, индексации денежных дохо­дов населения с учетом изменения цен на потребительские товары и услуги, обеспеченности жильем, охране здоровья и другим вопроса­м уровня и качества жизни трудящихся, учащейся молоде­жи, пенсионеров, других групп и слоев населения, проводит независимые социологические исследования, участвует в разработке программ и мероприятий по этим вопросам, до­бивается их реализации в законодательных нормативных ак­тах, планах экономического и социального развития, утверж­дения принципов социальной справедливости, проводит пе­реговоры, заключает соглашения с Правительством респуб­лики по указанным вопросам;

-   заслушивает информации руководителей Федерации и членских организаций о выполнении Устава и решений орга­нов Федерации профсоюзов Кыргызстана;

-  добивается в органах государственной власти, местного самоуправления и  хозяйствующих субъектах отмены либо при­остановки решений, противоре­чащие законодательству и ущемляющих интересы работников до внесения в них соответствующих изменений;

-  для защиты прав и интересов трудящихся поддержива­ет в органах государственной власти, выдвигаемые членскими организациями справедливые требования, организует митинги и демонстрации, пикеты, забастовки, выступления в средствах массовой информации;

-  осуществляет контроль и надзор за соблюдением тру­дового и жилищного законодательства, обеспечением здоро­вых и безопасных условий труда, экологической обстановки, выполнением соглашений по социально-экономическим воп­росам;

        - совместно с хозяйствующими субъектами и государ­ственными органами проводит работу по укреплению здоро­вья и улучшению медицинского обслуживания трудящихся и членов их семей, устанавливает порядок распределений выдачи путевок на лечение и отдых в профсоюзные здравницы;

-  взаимодействует с обществен­ными и политическими организациями, объединениями и движениями, кото­рые действуют в интересах трудящихся;

-  оказывает профсоюзным органам методическую, орга­низационную, консультативную, правовую помощь, органи­зует обучение профсоюзных кадров и актива, проводит меж­союзные мероприятия;

-  создает подведомственные предприятия, учреждения и хозяйствующие субъекты, для выполнения Уставных обязанностей профорганов, Утверждает их Положения, контролирует их деятельность, заслушивает их отчет, приостанавливает или отменяет действия их решений противоречащих Уставу, целям и интересам Федерации и при необходимости упраздняет или реорганизует их;

-  по предложению Ревизионной Комиссии Федерации регулярно заслушивает информацию и предложения по вопросам входящим в ее компетенцию;

-  подтверждает полномочия вновь делегированных членов Совета Федерации в период между Съездами;

-   избирает Президиум Совета ФПК;

-  избирает председателя Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана и его заместителей между съездами;

-  определяет полномочия и порядок работы Президиума;

-  утверждает структуру Аппарата Федерации;

-  утверждает профсоюзный бюджет;

-  проводит ротацию членов президиума Совета Федерации (кроме председателя ФПК и его заместителей) через каждые два с половиной года не менее, чем на 30 процентов от его состава;

-  регулирует финансовые и имущественные вопросы при выходе и исключении членских организаций из состава Федерации;

          - имеет свой печатный орган, осуществляет издательс­кую деятельность, активно использует другие средства массо­вой информации;

-  информирует членские организации и членов профсо­юзов о своей деятельности;

-    выполняет другие функции, которые делегируют ему членские организации.

16. Совет Федерации профсоюзов Кыргызстана созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если в нем участвует не менее двух третей членов Совета. Совет созывается его Президиумом или по требованию не менее одной трети членов Совета в течении 10 дней по предложенной ими повестке дня.

Решения Совета принимаются простым большинством голосов членов Совета, присутствующих на его заседании.

        17. Президиум Совета ФПК является исполнительным органом,

обеспечивающим реализацию решений Съезда и Совета Федерации. В Президиум входят председатель Федерации, его заместители и представители членских организаций из числа членов Совета Федерации. Заседания Президиума созываются не менее, чем один раз в квартал и считаются правомочными, если в них участвуют не менее двух третей его членов.

18. Президиум Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана осуществляет оперативное руководство деятельностью ФПК:

- обеспечивает практическую реализацию мер и задач определенных Уставом;

-  утверждает штат Аппарата Федерации;

- готовит предложения по координации членских организаций в решении межсоюзных задач, рассматривает на своих заседаниях вопросы защиты трудовых, социально-экономических и правовых интересов трудящихся, вносит актуальные вопросы, касающиеся профсоюзной деятельности на рассмотрение Совета ФПК;

- рассматривает заявления о приеме новых членов в Федерацию и выходе из нее с последующим утверждением Советом Федерации;

- проводит общереспубликанские мероприятия профсоюзов;

- созывает Совет Федерации, определяет проект повестки дня, место и дату его проведения;

- утверждает состав полномочных представителей в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

- ходатайствует в установленном порядке о награждении государственными и другими наградами профсоюзных работников и активистов, награждает профсоюзные организации и членов профсоюзов Почетными грамотами, дипломами и другими знаками отличия ФПК;

- исполняет другие функции, делегированные ему Советом Федерации.

19. Председатель Федерации:

- организует практическое выполнение решений Съезда Федерации и Совета Федерации, его Президиума;

- руководит работой Совета Федерации и его Президиума. Председательствует на их заседаниях. Он и его заместители  являются полноправными представителями в органах государственного и общественного управления. При отсутствии председателя Федерации по его поручению полномочия председателя осуществляет один из его заместителей;

- обеспечивает выполнение уставных задач, решений Съезда, Совета Федерации, Президиума;

- подотчетен Съезду, а в период между Съездами Совету и Президиуму совета Федерации;

- издает распоряжения по Аппарату ФПК, выдает доверенности от имени Совета или делегирует это право заместителям председателя Федерации, определяет их функциональные обязанности своим распоряжением с последующим утверждением на Президиуме СФПК;

- представляет Федерацию в государственных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

- делает в необходимых случаях заявления, обращения и ходатайства от имени Совета Федерации;

- ведет переговоры с целью заключения соглашений о взаимоотношениях с профсоюзными организациями, объединениями работодателей, исполнительными органами, международными организациями с последующим утверждением Советом Федерации;

- осуществляет общее руководство Аппаратом Федерации, определяет его функции, назначает руководителей структурных подразделений Аппарата и вносит их кандидатуры, а также руководителей подведомственных организаций на утверждение Совета ФПК;

- осуществляет прием и увольнение работников Аппарата ФПК, меры их морального и материального поощрения;

- распоряжается имуществом и денежными средствами Федерации в пределах полномочий, определенных Советом;

- ежегодно информирует Совет Федерации об исполнении бюджета Федерации;

- выполняет другие функции, делегированные ему Советом и Президиумом.

20. Председатель Федерации, его заместители и председатель ревизионной комиссии по должности являются деле­гатами очередного Съезда Федерации.

21. Члены ревизионной комиссии могут участвовать в работе Съезда Федерации, Совета ФПК и Президиума СФПК с правом совещательного голоса;

22. Вопрос об освобождении от должности председателя Федерации, его заместителей между Съездами решает Совет. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Совета, присутствующих на его заседании.

Форма голосования (открытая или тайная) определяется Советом.

При выдвижении двух или более кандидатур избрание председателя ФПК обязательно проводится тайным голосованием.

**V. Первичные профсоюзные организации, их права и обязанности.**

23. Основой профессиональных союзов составляют члены профсоюза объединяющиеся в пер­вичные профсоюзные организации.

24. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответ­ствии с Уставом республиканского отраслевого профсоюза.

Уплата членских взносов первичными членскими организациями  в вышестоящие профсоюзные органы производится ежемесячно безналичным путем через бухгалтерию предприятия, организации.

Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере не менее одного процента от месячного заработка, стипендий.

Порядок и размер отчислений взносов членскими организациями в Федерацию определяется Советом Федерации.

Вопросы освобождения от уплаты членских профвзно­сов неработающих пенсионеров, безработных женщин, вре­менно прекративших работу в связи с воспитанием детей, сту­дентов, учащихся, не получающих стипендию, решаются пер­вичными профсоюзными организациями в соответствии с Уставами отраслевых профсоюзов.

**VI. Средства и имущество Федерации профсоюзов Кыргызстана.**

25. Федерация профсоюзов Кыргызстана, являясь юри­дическим лицом, владеет, пользуется и распоряжается сред­ствами и имуществом, которые являются профсоюзной кол­лективной собственностью. В собственности Федерации профсоюзов Кыргызстана находятся земля, санатории, курорты, дома отдыха, профилактории, детские оздоровительные центры, здания, сооружения, гостиницы, туристические базы, спортив­ные комплексы, транспорт, денежные средства, акции и цен­ные бумаги акционерных обществ и другое движимое и недвижимое имущество.

ФПК имеет право создавать различные фонды, направ­ленные на социальную защиту членов профсоюза.

Перечень недвижимого имущества, а также акций, ценные бумаги акционерных общества ежегодно ревизируются, рассматриваются и утверждаются на Совете ФПК.

Недвижимая собственность профсоюзов является неделимой, неприкосновенной.

Отчуждение, залог, акционирование недвижимой профсоюзной собственности возможно только по решению Совета Федерации.

Аренда недвижимого имущества осуществляется по Положению утверждаемым Советом ФПК.

26. Совет Федерации может создавать предприятия, организации, общества, участвовать в создании и деятельнос­ти совместных предприятий, учреждать профсоюзный банк, проводить лотереи, приобретать и продавать акции, осуществлять иные виды деятельности, отвечающие целям и задачам Федерации. Для оказания помощи членским организациям, тру­дящимся вынужденным проводить забастовки, пострадав­ших от стихийных бедствий, находящихся в экстремальных ситуациях Совет Федерации создает Фонд Солидарности.

27. Денежные средства Федерации формируются на ос­нове взносов членских организаций, поступлений от культур­но-спортивных мероприятий, хозяйственной, издательской и иной деятельности Федерации, поступлений от подведомственных организаций и  предпринимательской деятельности Федерации.

Порядок и размер от­числений членских взносов членскими организациями ФПК определяется Советом ФПК.

28. Членская организация, не перечислившая проф­взносы в Совет Федерации профсоюзов более трех месяцев без уважительных причин, лишается права решающего голо­са, а при систематической неуплате взносов без уважитель­ных причин может быть исключена из состава Федерации.

29. Федерация не отвечает по имущественным и финансовым обязательством своих членских организаций. Равно как и членские организации по обязательствам Федерации.

**VII. Прекращение деятельности Федерации профсоюзов Кыргызстана.**

30. Деятельность Федерации профсоюзов Кыргызстана может быть прекращена по решению Съезда. Решение считается принятым, если за него по­дано не менее двух третей голосов делегатов Съезда, присутствующих на его заседании.

В случае прекращения деятельности Федерации, ее сред­ства и имущество используются на цели, определенные Съез­дом или распределяются между ее членскими организация­ми.

**VIII. Действие Устава.**

31. Устав Федерации профсоюзов Кыргызстана вступа­ет в силу со дня его принятия.

**IX. Заключительные положения.**

32. Федерация профсоюзов Кыргызстана обладает пра­вами юридического лица. Эти права реализуются его колле­гиальными органами и руководителями, которые действуют в пределах полномочий, установленных законодательством, настоящим Уставом, постановлениями Съездов, Совета и Президиума ФПК.

Федерация профсоюзов Кыргызстана имеет печать, штампы, банковские счета, бланки со своими наименованием символикой и атрибутикой на государственном и официальном языках.

Место нахождения ФПК: г. Бишкек

Дом союзов,

проспект Чуй, 207.