**План мероприятий по реализации Генерального Соглашения**

**между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и**

**республиканскими объединениями работодателей**

**на 2022–2024 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Обязательства**  | **Мероприятия**  | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. Содействовать выполнению мероприятий, направленных на развитие национальной экономики, в рамках реализации Национальной программы развития Кыргызской Республики до 2026 года
 | * Принять участие в работе межведомственной рабочей группы по проработке вопроса о создании Фонда содействия занятости.
* Принять участие в разработке проекта ЗКР «О внесении изменений в Закон КР «О содействии занятости в КР», предусматривающего упрощение процедур оказания услуг безработным гражданам и ищущим работу.
* Принять участие в разработке проекта Закона КР, предусматривающего внесение изменений в ТК КР, в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений.
* Принять участие в проведении анализа действующего законодательства на соответствие международным трудовым нормам в сфере охраны материнства, в части регулирования вопросов назначения пособий по беременности и родам.
* Принять участие в проведении оценки системы социальной защиты населения на соответствие международным нормам и стандартам.
 | Отдел СЭЗТ ФПКОтдел СЭЗТ, Отдел правового обеспеченияОтдел правового обеспечения,Отдел СЭЗТ Отдел СЭЗТ ФПКОтдел СЭЗТ ФПК | Август-сентябрь 2022 г.IVквартал 2023 г.IVквартал 2023 г.2024 г.IVквартал 2023 г. |
| 1. Профсоюзам активно реагировать на ценовую и тарифную политику в стране
 | * Провести анализ цен на рынке, в супермаркетах “Глобус” и “Народный”.
* Подготовить письма-обращения к Президенту КР, ЖК КР, Кабмин КР о ситуации на рынках и индексации заработной платы работников бюджетной сферы с учетом роста цен на продукты первой необходимости.
 | Отдел СЭЗТ ФПК | Ежегодно  |
| 1. Предусмотреть в отраслевых соглашениях и коллективных договорах предприятий, организаций, независимо от форм собственности, условия по организации и проведению спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий
 | Проводить семинары, круглые столы по подготовке проектов отраслевых соглашений и коллективных договоров, включая в них проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. | ФПК, ЦК, РК, ОСП | При подготовке соглашений, коллективных договоров |
| 1. С соответствующими государственными органами и специалистами – экспертами анализировать состояние трудовой миграции в стране и защиты прав трудящихся мигрантов за рубежом, вносить соответствующие предложения в Кабинет Министров Кыргызской Республики и ЖогоркуКенеш Кыргызской Республики.

Участвовать в разработке законодательных и нормативных правовых актов, защищающих трудовые и социальные права мигрантов. |  -Оказывать необходимую правовую помощь в реализации комплекса мер по повышению уровня правовой грамотности и информированности граждан по вопросам внешней миграции, в том числе о безопасной миграции. -Подготовить проект Соглашения о взаимном сотрудничестве по вопросам миграции ФПК с ФНПР.  -Сотрудничать с Профсоюзом мигрантов. -Принимать участие в разработке законодательных и нормативных правовых актов, защищающих трудовые и социальные права мигрантов. | Отдел правового обеспечения,Отдел СЭЗТ Отдел правового обеспечения,Орготдел Отдел СЭЗТОтдел правового обеспечения,Отдел СЭЗТ | 2022-2024 гг2022-2024 гг |
| 1. Службе по контролю и надзору трудового законодательства при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики совместно с инспекциями труда профсоюзов (при наличии профсоюзов), проводить проверки по регулированию социально-трудовых прав граждан в организациях, в том числе с участием иностранного капитала, действующих на территории Кыргызской Республики.
 | В рамках Соглашения о взаимном сотрудничестве ФПК и МТСОМ по осуществлению государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде от 28 апреля 2022 года проводить тематические обследования предприятий по защите социально-трудовых прав работников, предупреждению, выявлению и устранению нарушений в организациях и предприятиях, где имеются профсоюзные организации, посредством проведения совместных проверок, направленных на снижение неформального сектора экономики и формализацию трудовых отношений.  | Служба по надзору, техническая инспекция труда ФПК |  Согласно планам, утвержденным Министерством экономики, заявлениям |
| 1. Обеспечить эффективность и действенность общественного контроля за соблюдением трудовых прав работников,способствовать более активному взаимодействию техническойинспекции труда профсоюзов Кыргызстана с органами власти, государственного надзора и контроля; шире привлекать общественный актив к работе по предотвращению производственного травматизма и аварийности. Принять меры по увеличению количества уполномоченных (доверенных) лиц – общественных инспекторов по охране труда на общественных началах и укреплению функций.
 | В соответствии с предоставленными законной деятельности профсоюзам правами усилить общественный контроль, посредством проведения работ по планам и графикам обследований, квалифицированно осуществлять контроль за состоянием безопасности труда на предприятиях, привлекать к этой работе представителей государственного надзора и широкий профсоюзный актив. В целях внедрения института общественных инспекторов труда довести до первичных организаций «Методические рекомендации по организации деятельности общественного инспектора по охране труда при осуществлении общественного контроля», разработанный Центром исследований социально-трудовых отношений. Проводить совместные разъяснительные тренинги, семинары по порядкам назначения и полномочиям общественного инспектора по охране труда.  | Технические инспекции ЦК, РК, ОСП | Постоянно |
| 1. Усилить требования к работодателям в вопросах обеспечения безопасных и здоровых условий труда, правовой защищенности работников в созданных и создаваемых предприятиях на территории страны и в организациях малого и среднего бизнеса.
 | В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда на основании статей 222 ТК КР, 9 Закона Об охране труда, в каждой организации осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работников в зависимости от степени опасности и вредности производства, создавать службы охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда имеющего соответствующую подготовку и опыт работы в этой области.Разработать памятки «О службах охраны труда» и довести до работодателей среднего и малого бизнеса, в том числе через СМИ.В организациях малого и среднего бизнеса при отсутствии специалиста по охране труда обеспечить заключения договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда. | Технические инспекции ЦК, РК, ОСП | Постоянно |
| 1. Добиться внедрения на каждом предприятии, в каждой организации современной и эффективной системы управления охраной труда (СУОТ), обеспечивающей оценку уровней профессиональных рисков работников и формировании экономических и правовых механизмов, побуждающих работодателей обеспечивать здоровые и безопасные условия труда.
 | В целях заинтересованности работодателей внедрения СУОТ на уровне предприятия провести ряд мероприятий (совместные семинары, тренинги, круглые столы и т.д.) на основе «Руководства по системам управления охраной труда» МОТ-СУОТ 2001, способствующей защите работников от опасностей и исключению связанных с работой травм, инцидентов и смертей на производстве.Обратиться в МОТ по вопросу проведения семинаров по содействию внедрения СУОТ в предприятия, направленный на осуществление непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. | Технические инспекции ЦК, РК, ОСП | 4 квартал 2022 год |
| 1. Совершенствовать систему непрерывной подготовки работников и руководителей организаций по охране труда на основе современных методов и технологий обучения, создавать специальные программы по массовой пропаганде безопасного труда и здорового образа жизни, организовывать совместное обучение профсоюзного актива, работодателей и специалистов в области охраны труда и экологии, активизировать работу по пропаганде и популяризации мер по охране труда на малых и средних предприятиях.
 | Обязать работодателей создавать комиссии по проверке знаний требований охраны труда, утвердить приказом ее состав, состоящий из не менее трех сотрудников, которые прошли обучениеи проверку знаний и требованию охране трудав специализированных учебных центрах.  Установить дополнительные требования к организации и проведению обучения и проверки знаний по охране труда работников и ИТР не противоречащие требованиям законодательства КР, по согласованию с уполномоченным государственным органом в области надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Кыргызской Республики.Запретить допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке инструктирование, обучение и проверку знаний по охране труда.При допуске работника к исполнению трудовых обязанностейбез обучения и проверки знаний требований охраны труда, привлекать работодателей к административной ответственности.    | Технические инспекции ЦК, РК, ОСП | 2022-2024 гг. |
| 1. Создать «зеленые» рабочие места, свободных от вредных производственных факторов, имеющих достойные условия труда, исключающие травматизм, профессиональные заболевания, негативное воздействие на окружающую природную среду.
 |  Разработать инструктивное руководство к понятию «зеленое рабочее место» какместо работы, которое способствует существенному сохранению или восстановлению окружающей среды, защитить экосистемы, снизить потребление энергии, материалов и воды, обеспечить низкий уровень выбросов углерода и свести к минимуму все формы отходов, загрязнений, которые должны соответствовать следующим критериям:1. Достойная заработная плата.
2. Безопасные условия труда
3. Соблюдение прав работника.
4. Сохранение окружающей среды.
 | Техническая инспекция труда ФПК | Сентябрь –октябрь 2022 г. |
| 1. Содействовать занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ) всех групп в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики.
 | Оказывать содействиетрудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствии со статьями 314, 315 Трудового кодекса КР | ФПК, ЦК, РК, ОСП | 2022-2024 гг |
| 1. Внести предложение в Кабинет Министров Кыргызской Республики и ЖогоркуКенеш Кыргызской Республики о включении в состав рабочих комиссий представителей Федерации профсоюзов Кыргызстана и объединений работодателей при внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики или другие нормативные правовые акты, обеспечивающие трудовые, социально-экономические права и интересы граждан (пенсии, пособия, льготы малоимущим и социально уязвимым слоям).
 | Подготовить письма в Кабинет Министров КР и ЖогоркуКенеш КР о включении в состав рабочих комиссий (групп) представителей Федерации профсоюзов Кыргызстана и объединений работодателей при внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс КР или другие нормативные правовые акты, обеспечивающие трудовые, социально-экономические права и интересы граждан КР. Подготовить письмо Спикеру ЖК КР о присутствии официального представителя ФПК в ЖК КР при рассмотрении социально-трудовых вопросов. | ФПК | IV квартал 2022 г. |
| 1. Обеспечить заключение отраслевых, территориальных (региональных) соглашений на всех уровнях и коллективных договоров на предприятиях и организациях всех форм собственности, а также на предприятиях с иностранной долей капитала.
 |  Проводить семинары, круглые столы для работников предприятий и организаций всех форм собственности по подготовке проекта соглашения/коллективного договора и их заключению. При подготовке проектов колдоговоров в обязательном порядке включать доплаты к должностному окладу за вредные (особо вредные) условия труда, в соответстии с Положением “О порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда”, утвержденным постановлением Правительсвта КР от 27 апреля 2015 года № 258, а также предусмотреть индексацию заработной платы (при росте цен), согласно статье 156 Трудового кодекса КР. | ФПК, ЦК, РК, ОСП | 2022-2024 гг |
| 1. Стороны ежегодно представляют информацию о ходе выполнения Генерального соглашения в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.
 | Подготовить отчето ходе выполнения Генерального соглашения | ФПК, ЦК, РК, ОСП | Ежегодно  |